

**ROMANIA**  
**JUDETUL DAMBOVITA**  
**PRIMARIA VALEA MARE**  
**NR.265/17.01.2022**

**ANUNT**

In temeiul art.7 din legea 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica, republicata, Primaria comunei Valea Mare, judetul Dambovita supune dezbaterii publice:

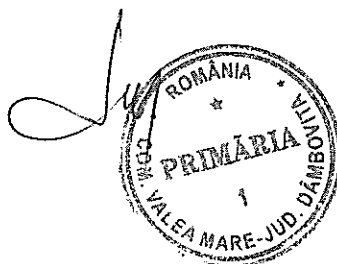
1. Proiect de hotarare privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale "Administratie", utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare, precum si in cadrul serviciului public de interes local cu personalitate juridica " Consiliul Localo Valea Mare- Apa Canal " in subordinea Consiliului Local .

Observatiile si propunerile privind proiectele mentionate pot fi transmise in scris pe adresa Primariei Comunei Valea Mare, nr. 218, judetul Dambovita, la fax 0245.606322 sau pe adresa de email : [primariavaleamaredb@yahoo.com](mailto:primariavaleamaredb@yahoo.com), persoana de contact Stefan Daniela.

Dezbaterea publica a proiectelor de hotarare se v-a organiza in conditiile prevazute de legea nr. 52/2003, privind transparenta decizionala in administratia publica , republicata, daca acest lucru se solicita in scris de care o asociatie legal constituita sau de catre o alta autoritate publica.

Materialele transmise vo purta mentiunea " recomandare la proiect de hotarare"

**PERSOANA DESEMNATA LEGEA 52/2003**  
**STEFAN DANIELA GEORGETA**



**PRIMARIA VALEA MARE**  
**JUDETUL DAMBOVITA**  
**NR . 266/17.01.2023**

**PROCES VERBAL**  
**incheiat astazi 07.02.2023**

Azi data de mai sus, Stefan Daniela Georgeta, inspector de specialitate in cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Mare, judetul Dambovita, persoana desemnata in aplicarea Legii 52/2003 cu modificarile si completarile ulterioare, privind transparenta decizionala, am procedat la afisarea la sediul Primariei Valea Mare, judetul Dambovita a anuntului cu numarul 265/17.01.2023 a proiectelor de hotarare.

Drept pentru care am incheiat prezentul proces verbal .

**INSPECTOR DE SPECIALITATE**  
**STEFAN DANIELA**



## HOTĂRÂRE

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare, precum și în cadrul serviciului public de interes local cu personalitate juridică „Consiliul local Valea Mare- Apa Canal “în subordinea Consiliului local**

Consiliul Local al Comunei Valea Mare, judetul Dambovita, întrunit în ședința ordinară din data de 31.01.2023;

Având în vedere :

- referatul de aprobare al primarului comunei Valea Mare înregistrat la nr.264/17.01.2023;
- raportul de specialitate nr.263/17.01.2023 ;
- prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile O.U.G. nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- avizul \_\_\_\_\_ al comisiilor de specialitate ale Consiliului local Valea Mare ;

În temeiul art.129 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139 alin.3 lit.a, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

## HOTĂRĂȘTE


**Art.1.** Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice si contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare, începând cu data de 01 ianuarie 2023, conform anexei nr.1 , nr. 2 si nr.3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

- Art.2** Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul serviciului public specializat cu personalitate juridică „ Consiliul local Valea Mare – Apa Canal”, în subordinea Consiliului local Valea Mare, conform anexei nr.4 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.
- Art.3** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează efectele Hotărârea Consiliului Local al comunei Valea Mare nr.8/04.02.2019, cu modificările și completările ulterioare .
- Art.4** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor acestei hotărâri se încredințează domnul primar al comunei Valea Mare prin compartimentul contabilitate și secretarul general al comunei Valea Mare .
- Art.5.** Prezenta hotărâre se comunică persoanelor și instituțiilor interesate prin grija secretarului general al comunei Valea Mare .

**P R I M A R**

**Jr.MIU ION CONSTANTIN**

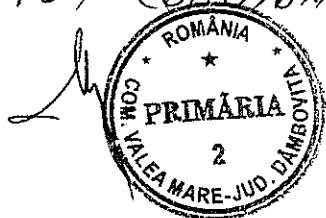
**Contrasemneaza**  
**Secretar general comuna**  
**DUTA CORINA**



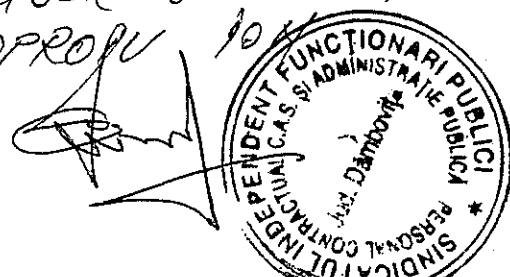
## SALARII DE BAZA FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE UAT VALEA MARE 01.01.2023

NR CRT	Funcția , gradul profesional	NIVEL STUDII	Funcții contractuale locale		OBSERVAȚII
			COEFICIENT	SALARIUL DE BAZA - GRADATIA 0	
4	AUDITOR GRADUL IA	S	1.54	4,620	
5	AUDITOR GRADUL I	S	1.53	4,590	
6	AUDITOR GRADUL II	S	1.52	4,560	
7	CONSILIER , EXPERT , INSPECTOR DE SPECIALITATE , PSIHOLOG ( FUNCTIE AȘIMILATA ) , GRADUL IA	S	1.51	4,530	
8	CONSILIER , EXPERT , INSPECTOR DE SPECIALITATE , PSIHOLOG ( FUNCTIE ASIMILATA ) , GRADUL I	S	1.50	4,500	
9	CONSILIER , EXPERT , INSPECTOR DE SPECIALITATE , PSIHOLOG ( FUNCTIE ASIMILATA ) , GRADUL II	S	1.49	4,470	
10	CONSILIER , EXPERT , INSPECTOR DE SPECIALITATE , PSIHOLOG ( FUNCTIE ASIMILATA ) , GRADUL DEBUTANT	S	1.48	4,440	
7	REFERENT , INSPECTOR , ASISTENT SOCIAL ( FUNCTIE ASIMILATA ) , INVATATOR ( FUNCTIE ASIMILATA ) , GRADUL IA	M, PL	1.47	4,410	
8	REFERENT , INSPECTOR , ASISTENT SOCIAL ( FUNCTIE ASIMILATA ) , INVATATOR ( FUNCTIE ASIMILATA ) , GRADUL I	M, PL	1.46	4,380	
9	REFERENT , INSPECTOR , ASISTENT SOCIAL ( FUNCTIE ASIMILATA ) , INVATATOR ( FUNCTIE ASIMILATA ) , GRADUL II	M, PL	1.45	4,350	
10	REFERENT , INSPECTOR , ASISTENT SOCIAL ( FUNCTIE ASIMILATA ) , INVATATOR ( FUNCTIE ASIMILATA ) , GRADUL DEBUTANT	M, PL	1.44	4,320	
	ADMINISTRATOR , GRADUL I	M	1.43	4,290	
	ADMINISTRATOR , GRADUL II	M	1.42	4,260	
	PORTAR , PAZNIC , POMPIER , GUARD , BUFETIER	M,G	1.38	4,140	
	INGRIJITOR	M,G	1.36	4,080	
	INGRIJITOR DEBUTANT	M,G	1.34	4,020	
	SOFER , GRADUL I	M,G	1.33	3,990	
	SOFER , GRADUL II	M,G	1.32	3,960	
	MUNCITOR CALIFICAT , GRADUL I	M,G	1.26	3,780	
	MUNCITOR CALIFICAT , GRADUL II	M,G	1.24	3,720	
	MUNCITOR CALIFICAT , GRADUL III	M,G	1.22	3,660	
	MUNCITOR CALIFICAT , GRADUL IV	M,G	1.20	3,600	

PRIMAR  
 JO. MIU ION CONSTANTIN



LIDER SINDICAT  
 ee. OPROPU

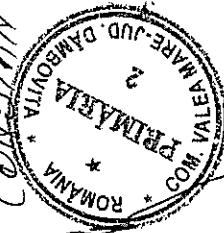


ANEXA \_\_\_\_\_ la HCL nr \_\_\_\_\_

SALARIUL DE BAZA FUNCTIILOR PUBLICE DE EXECUTIE UAT VALEA MARE 01.01.2023

NR CRT	Funcția , gradul profesional	NIVEL STUDII	Funcții publice locale		OBSERVAȚII
			COEFICIENT	SALARIUL DE BAZA - GRADATIA 0	
1	AUDITOR SUPERIOR	S	1.54	4,620	
2	AUDITOR PRINCIPAL	S	1.53	4,590	
3	AUDITOR ASISTENT	S	1.52	4,560	
4	CONSILIER SUPERIOR	S	1.50	4,500	
5	CONSILIER SUPERIOR	S	1.50	4,500	
6	CONSILIER SUPERIOR	S	1.50	4,500	
7	CONSILIER PRINCIPAL	S	1.49	4,470	
8	CONSILIER ASISTENT	S	1.47	4,410	
9	CONSILIER DEBUTANT	S	1.46	4,380	
10	REFERENT SUPERIOR	M	1.45	4,350	
11	REFERENT SUPERIOR	M	1.45	4,350	
12	REFERENT SUPERIOR	M	1.45	4,350	
13	REFERENT SUPERIOR	M	1.45	4,350	
14	REFERENT PRINCIPAL	M	1.43	4,290	
15	REFERENT ASISTENT	M	1.41	4,230	
16	REFERENT DEBUTANT	M	1.39	4,170	

PRIMAR  
 do. MIU ION CONSTANTIN



USER DAN OTCA  
 ee. OTCA



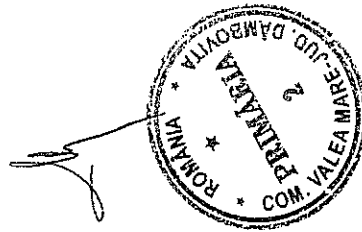
ANEXA la HCL nr \_\_\_\_\_

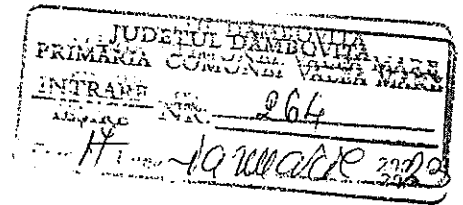
SALARII DE BAZA FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE UAT VALEA MARE 01.01.2018

NR CRT	Funcția , gradul profesional	NIVEL STUDII	Funcții publice locale		OBSERVATII
			COEFICIENT	SALARIUL DE BAZA - GRADATIA 0	
1	SECRETAR	S	2.08	6,240	

PRIMAR  
DR. MIHAIL ION CONSTANTIN

LIBER DIXONICAT  
EC. OPRONIA ION





## REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare precum și în cadrul serviciului public de interes local cu personalitate juridica „Consiliul local Valea Mare- Apa Canal ”in subordinea Consiliului local incepand cu data de 01 ianuarie 2023

Prezentul referat de aprobare are la bază prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, reprezentând instrumentul de prezentare și motivare a proiectului Hotărârii Consiliului Local privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare precum și în cadrul serviciului public de interes local cu personalitate juridica „Consiliul local Valea Mare- Apa Canal ”in subordinea Consiliului local incepand cu data de 01 ianuarie 2023.

Motivul elaborării acestui proiect de hotărâre îl constituie stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare precum și în cadrul serviciului public de interes local cu personalitate juridica „Consiliul local Valea Mare- Apa Canal ”in subordinea Consiliului local incepand cu data de 01 ianuarie 2023 .

În conformitate cu prevederile:

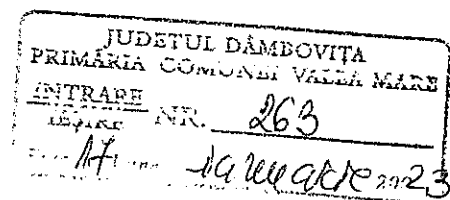
- 1.-Legii nr. 153/2017, prind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- 2.-Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
3. -Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificarile si completările ulterioare;
- 4.-Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- 5.-Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, vă propun proiectul de hotărâre, prevăzut ca anexă la prezentul referat de aprobare.

Față de cele de mai sus, vă rog să analizați și să hotărâți asupra proiectului de hotarare privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare precum și în cadrul serviciului public de interes local cu personalitate juridica „Consiliul local Valea Mare- Apa Canal ”in subordinea Consiliului local incepand cu data de 01 ianuarie 2023

P R I M A R

Jr. MIU ION CONSTANTIN





## RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare precum și în cadrul serviciului public de interes local cu personalitate juridica „Consiliul local Valea Mare- Apa Canal ”in subordinea Consiliului local incepand cu data de 01 ianuarie 2023

La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare și serviciului public de interes local cu personalitate juridica „Consiliul local Valea Mare- Apa Canal ”in subordinea Consiliului local, s-a avut în vedere raportarea la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în anul 2023, conform Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobarii consiliului local are in vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La stabilirea salariilor de bază se vor avea in vedere următoarele criterii generale:

- a) cunoștințele și experiența;
- b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilitati și regimuri speciale

În temeiul art. 2 alin.1, lit. a din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică: „ personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate

integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale”;

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele -din Legea-cadru, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru anul 2023 nivelul indemnizației viceprimarului ramane la nivelul lunii decembrie 2022.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, „incepand cu data de 1 ianuarie 2023, alin. (1) Codul muncii prevăzut la art. 164 din Legea nr. 53/2003 - , republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”

Se impune ca, începând cu data de 01.01.2023, să se stabilească salariile de bază ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare, precum și din cadrul serviciului public de interes local cu personalitate juridică „Consiliul local Valea Mare- Apa Canal” în subordinea Consiliului Local , ținând cont de modificările legislative intervenite, respectiv majorarea salariului minim garantat în plată la 3000 de lei .

Având în vedere cele expuse mai sus și în conformitate cu prevederile:

- 1.-Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- 2.-Hotărâri nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
3. -Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- 4.-Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- 5.-Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, fiind întrunite condițiile de legalitate și oportunitate, în conformitate cu prevederile art 11 din legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art 129, și art 196 alin 1 lit a, din Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se propune Consiliului Local al Comunei Valea Mare aprobarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Comunei Valea Mare, precum și din cadrul serviciului public de interes local cu personalitate juridică „Consiliul local Valea Mare- Apa Canal” în subordinea Consiliului Local .

SECRETAR GENERAL COMUNA  
DUTA CORINA

