

PRIMARIA VALEA MARE  
JUDETUL DAMBOVITA  
NR 656/09.02.2022

**PROCES VERBAL**  
incheiat astazi 09.02.2022

Azi data de mai sus, Stefan Daniela Georgeta, inspector de specialitate in cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Mare, judetul Dambovita, persoana desemnata in aplicarea Legii 52/2003 cu modificarile si completarile ulterioare, privind transparenta decizionala, am procedat la afisarea la sediul Primariei Valea Mare, judetul Dambovita a anuntului cu numarul 655/09.02.2021

Drept pentru care am incheiat prezentul proces verbal .

**INSPECTOR DE SPECIALITATE**  
**STEFAN DANIELA**



ROMANIA  
JUDETUL DAMBOVITA  
PRIMARIA VALEA MARE  
NR. 655/09.02.2022

## ANUNT

In temeiul art.7 din legea 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica, republicata, Primaria comunei Valea Mare, judetul Dambovita supune dezbaterii publice:

**1 INSTRUCIUNI PRIVIND SELECTIA, INSTRUIREA SI RECRUTAREA PERSONALULUI DE RECENSAMANT PENTRU RECENSAMANTUL POPULATIEI SI AL LOCUINTELOR RUNDA 2021.**

Observatiile si propunerile privind proiectele mentionate pot fi transmise in scris pe adresa Primariei Comunei Valea Mare, nr. 218, judetul Dambovita, la fax 0245.606322 sau pe adresa de email : [primariavaleamaredb@yahoo.com](mailto:primariavaleamaredb@yahoo.com), persoana de contact Stefan Daniela.

Dezbaterea publica a proiectelor de hotarare se v-a organiza in conditiile prevazute de legea nr. 52/2003, privind transparenta decizionala in administratia publica , republicata, daca acest lucru se solicita in scris de care o asociatie legal constituita sau de catre o alta autoritate publica.

Materialele transmise vo purta mentiunea " recomandare la proiect de hotarare"

**PERSOANA DESEMNATA LEGEA 52/2003  
STEFAN DANIELA GEORGETA**





Nr. 1456/UCIR RPL2021/08.02.2022

INSTRUCȚIUNI PRIVIND SELECȚIA, INSTRUIREA ȘI RECRUTAREA PERSONALULUI DE RECENSĂMÂNT  
PENTRU RECENSĂMÂNTUL POPULAȚIEI ȘI LOCUINȚELOR RUNDA 2021

1. BAZA LEGALĂ

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2020 privind organizarea și desfășurarea recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021, aprobată cu completări și modificări prin Legea nr. 178/2020, cu modificările și completările ulterioare, conține o serie de prevederi referitoare la selecția, instruirea și recrutarea personalului de recensământ.

- Articolul 4, alin. (4) prevede "CCRPL2021 răspunde de pregătirea, conducerea, coordonarea și monitorizarea lucrărilor necesare efectuării recensământului, având următoarele atribuții principale:

.....

f) coordonează acțiunile de recrutare și instruire a întregului personal care participă la efectuarea lucrărilor de recensământ;"

- Articolul 29 prevede: "I.N.S. este responsabil, sub aspect tehnico-metodologic, de pregătirea, desfășurarea și monitorizarea lucrărilor necesare efectuării recensământului populației și locuințelor în România din anul 2021 și diseminarea rezultatelor definitive, având următoarele atribuții principale:

.....

h) asigură, prin direcțiile teritoriale de statistică, instruirea și coordonează activitatea personalului recrutat necesar recenzării, validării și prelucrării datelor. De asemenea, asigură selecția personalului recrutat, cu sprijinul primarilor din fiecare localitate;"

- Articolul 34, alin.(3) din prevede: "Primarii au următoarele atribuții:

....

b) asigură recrutarea și plata recenzorilor, a recenzorilor pentru autorecenzare asistată, a recenzorilor-șefi și a coordonatorilor la nivel de municipiu, oraș, comună și de sector al municipiului București, selectați conform art. 29 lit. h) de I.N.S. prin direcțiile sale teritoriale de statistică, personal prevăzut la art. 16 alin. (4);"

- Articolul 45 prevede: "Obligațiile personalului de recensământ sunt următoarele:

....

2. recenzorii trebuie să aibă minimum 18 ani, cel puțin studii medii absolvite, fără cazier judiciar, să aibă abilitați de utilizare a tabletelor și să dețină capacități de a desfășura muncă pe teren;"

- H.G. nr. 145/2022 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1071/2020 pentru stabilirea bugetului și a categoriilor de cheltuieli necesare efectuării recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021, precum și a măsurilor pentru punerea în aplicare a unor dispoziții din O.U.G. nr. 19/2020 privind organizarea și desfășurarea recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021 prevede:



Articolul 6 alin. (1') prevede că "Autorecenzarea asistată se aplică în toate unitățile administrativ-teritoriale. Numărul recenzorilor pentru autorecenzarea asistată se stabilește în funcție de dimensiunea unității administrativ-teritoriale, conform populației țintă estimate la data de 1 decembrie 2021, publicată pe [www.recensamantromania.ro](http://www.recensamantromania.ro), potrivit instrucțiunilor Unității de coordonare și implementare a recensământului, denumită în continuare UCIR și prin consultarea unităților județene privind implementarea recensământului, denumite în continuare UJIR."

## 2. CATEGORII DE PERSONAL DE RECENSĂMÂNT

Personalul de recensământ care trebuie selectat, instruit și recrutat este format din:

- cca. 20035 recenzori - câte un recenzor pentru fiecare sector de recensământ. Repartizarea numărului de recenzori, coordonatorilor la nivel de UAT și recenzorilor șefi pe județe este prezentată în Anexa 1;
- 6967 recenzori pentru autorecenzare asistată. Repartizarea recenzorilor pentru autorecenzarea asistată în funcție de mărimea localității este prezentată în Anexa 2;
- 814 recenzori-șefi – doar în localitățile mari;
- 3187 coordonatori la nivel de municipiu, oraș, comună și de sector al mun. București – câte unul pentru fiecare localitate, respectiv sector al mun. București;
- 42 coordonatori la nivel de județ – câte un coordonator în fiecare județ.

## 3. MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII

- I. Afișarea anunțului privind înscrierea candidaților, înscrierea candidaților și definitivarea listelor de candidați de către UAT-uri a persoanelor care îndeplinesc criteriile prevăzute la art.45 din OUG nr.19/2020 aprobată și completată prin Legea nr.178/2020, cu completările și modificările ulterioare
- II. Instruirea candidaților (din listele definitive de UAT-uri) de către UJIR-uri și selectarea personalului eligibil pentru recrutare în baza unei evaluări efectuată de către UJIR-uri
- III. recrutare (contractare) de către UAT-uri - încheiere de contracte de prestări servicii pentru recensământ cu persoane din cadrul personalului eligibil selectat de UJIR-uri

Prin selectare se înțelege selecționarea unor persoane în vederea instruirii și, ulterior, în vederea recrutării, din totalitatea persoanelor care și-au exprimat dorința de a lucra ca personal de recensământ, denumiți candidați. Selectarea se realizează pe baza unei evaluări realizate de către UJIR.

Prin instruire se înțelege participarea candidaților (din listele definitive de UAT-uri) la sesiuni de instruire privind recensământul populației și locuințelor din runda 2021, desfășurate la nivel local (județean) de către instructori din cadrul UJIR-urilor.



Prin recrutare se înțelege operațiunea de încheiere a contractului cadru de servicii pentru recensământul populației și locuințelor (RPL 2021) între fiecare UAT (primărie) și persoanele selectate în urma evaluării realizate de către UJIR-uri, persoane care urmează să presteze servicii în calitate de recenzori, recenzori pentru autorecenzare asistată, recenzori-șefi și coordonatori la nivel de municipiu, oraș, comună și de sector al municipiului București.

### 3.1. Afișarea anunțului privind înscrierea candidaților, înscrierea candidaților și definitivarea listelor de candidați de către UAT-uri

În perioada 8 – 18 februarie 2022 fiecare primărie trebuie să afișeze pe site-ul instituției anunțul referitor la înscrierea pe listele de candidați pentru personal de recensământ (RPL2021).

Anunțul de înscriere trebuie să conțină minim următoarele informații:

1. Modalitatea de contractare (se încheie contract de servicii)
2. Numărul de persoane necesar pentru fiecare categorie de personal de recensământ
3. Perioada de contractare a serviciilor și locul unde își vor desfășura activitatea
4. Atribuțiile fiecărei categorii de personal
5. Condițiile specifice pe care trebuie să le îndeplinească personalul de recensământ.

Modelul anunțurilor și al cererilor de înscriere în listele de candidați pentru personalul de recensământ este prezentat în *Anexa 5*.

Candidații pentru personalul de recensământ trebuie să îndeplinească următoarele cerințe de bază/să dețină următoarelor abilități de bază:

#### **Cerințe/abilități de bază pentru selecție recenzor:**

- Vârsta minimă de 18 ani împliniți la data selecției – *condiție eliminatorie*;
- Nivelul studiilor: minim studii medii absolvite (conform art. 45 alin.(2) din OUG nr. 19/2020) - *condiție eliminatorie*;
- Să nu aibă cazier judiciar - *condiție eliminatorie*;
- Abilitatea de a utiliza corect un terminal informatic de tip tabletă;
- Disponibilitate de a desfășura muncă pe teren;
- Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi și de a lucra în weekend (sâmbătă și/sau duminică);
- Să dispună de un telefon mobil pe care să-l utilizeze pentru comunicare.

#### **Cerințe/abilități de bază pentru selecție recenzor-șef/coordonator UAT:**

- Vârsta minimă de 18 ani împliniți la data selecției - *condiție eliminatorie*;
- Nivelul studiilor: minim studii medii absolvite - *condiție eliminatorie*;
- Să nu aibă cazier judiciar - *condiție eliminatorie*;
- Abilitatea de a utiliza corespunzător un terminal informatic în vederea realizării activităților aferente recensământului;



- Disponibilitate de a desfășura muncă pe teren (pentru monitorizarea și coordonarea recenzorilor/ recenzorilor-șefi);
- Disponibilitate de a lucra în weekend (sâmbătă și duminică);
- Să dispună de un telefon mobil pe care să-l utilizeze pentru comunicare;

Doar candidații care îndeplinesc cerințele specificate vor fi incluși în listele definitive întocmite de UAT-uri și transmise UJIR-urilor.

### 3.2. Instruirea candidaților

Instruirea candidaților pentru personalul de recensământ din listele furnizate de UAT-uri pentru prestarea serviciilor de recensământ se va efectua în lunile februarie - mai 2022 conform unui calendar stabilit de UJIR-uri.

UJIR este responsabil de buna desfășurare a sesiunilor de instruire, prin:

- Organizarea seriilor de instruire și realizarea unui program de desfășurare după modelul prezentat în Anexa 3; sesiunile de instruire trebuie să preceadă perioada de intrare a recenzorilor în teren cu un interval de timp care, pe de o parte, să le permită acestora să aprofundeze cunoștințele dobândite la instruire și să se familiarizeze cu tableta și cu aplicația de colectare a datelor;
- Anunțarea din timp a datei și locului de desfășurare a instruirii, inclusiv a seriei de instruire la care participă fiecare persoană;
- Asigurarea respectării condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care se desfășoară sesiunile de instruire (Anexa 4);
- Asigurarea unui număr de tablete electronice în stare de funcționare suficient pentru numărul total de participanți la instruire; tabletele trebuie să aibă încărcată aplicația Survey Solution;

Prefectul județului este responsabil de buna desfășurare a sesiunilor de instruire, prin:

- Asigurarea sălilor în care au loc instruirile, cu respectarea numărului maxim de persoane care pot participa și a măsurilor de prevenire a răspândirii virusului covid-19;
- Asigurarea respectării condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care se desfășoară sesiunile de instruire (Anexa 4).

În organizarea instruirilor trebuie respectate normele sanitare de protecție împotriva SARS Cov-2. Ca recomandare generală, în cazul în care numărul total de persoane care trebuie să fie instruite depășește 25 de persoane, se vor organiza serii de instruire de câte 25 de persoane.

Fiecare sesiune de instruire va dura 1 zi și se va încheia cu o evaluare a participanților prin care se va urmări îndeplinirea de către cursanți a următoarelor condiții:

- Cunoașterea metodologiei recensământului (definiții, noțiuni, cazuri care reprezintă excepții, clasificări și nomenclatoare etc.);
- Cunoașterea modului de utilizare a tabletei;



- Cunoașterea aplicației de colectare a datelor, a conținutului și a modului de navigare în cadrul chestionarului electronic;
- Capacitatea de a înțelege erorile apărute în cadrul chestionarelor, în momentul în care acestea apar în aplicația utilizată pentru recensământ și abilitatea de corecție a acestora;

#### **Abilități suplimentare pentru recrutare recenzor:**

- Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros;
- Abilitatea introducerii și validării datelor pe suport electronic;
- Capacitatea fizică de efort prelungit, pentru vizita în teren, posibil necesitatea de a vizita locuințe dispersate pe o întindere geografică mare;
- Rezistență la stres și lucru sub presiune;
- Responsabilitate și corectitudine;
- În zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română, cunoașterea și a limbii acelei etnii și a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfășurarea muncii sale pe teren;
- Experiența în activitatea de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), reprezintă un avantaj.

Punctajul de evaluare și un model de chestionar pentru recenzor sunt prezentate în Anexa 6.

#### **Abilități suplimentare pentru recrutare recenzor-șef/coordonator UAT:**

- Capacitatea de comunicare inter-personală, de a fi cordial, plăcut, de a se face înțeles de către celelalte persoane;
- Capacitatea de analiză, decizie și rezolvare a problemelor apărute pe durata procesului de recensare;
- Abilități organizatorice și de conducere și coordonare a activităților specifice recensământului populației și locuințelor;
- Responsabilitate și corectitudine;
- În zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română, cunoașterea și a limbii acelei etnii și a specificului etniei respective reprezintă un avantaj;
- Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice locale, inclusiv experiența în activitatea de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), constituie un avantaj.

Punctajul de evaluare și un model de chestionar pentru recenzorul-șef și coordonatorul UAT este prezentat în Anexa 7.

### **3.3. Selectarea personalului de către UJIR-uri**

Selectia personalului de recensământ se realizează de către UJIR-uri, prin stabilirea unor modalități concrete de evaluare a unor cerințe și abilități specifice, agreeate după caz, cu sprijinul personalului desemnat de primar în fiecare UAT.



Selecția se va realiza în funcție de punctajul obținut de fiecare candidat în urma evaluării, în ordinea descrescătoare a acestui punctaj. Lista celor selectați (inclusiv cu rezervele) se va transmite primăriei fiecărui UAT în vederea contractării/recrutării personalului de recensământ.

Pe lângă numărul necesar de recenzori ARA (recenzori pentru autorecenzarea asistată), recenzori (egal cu numărul sectoarelor de recensământ din județul respectiv), recenzori șefi, coordonatori la nivel de municipiu, oraș, comună și de sector al municipiului București, se va selecta un număr de persoane de rezervă pentru fiecare categorie și pentru fiecare UAT, reprezentând până la 10% din totalul fiecărei categorii. Aceștia din urmă vor fi solicitați să fie oricând gata să înlocuiască personalul de recensământ recrutat care devine indisponibil din diferite motive.

#### 3.4. Recrutarea personalului de recensământ

Recrutarea personalului de recensământ din teritoriu se realizează de către UAT-uri (primării).

Modelul contractului cadru de servicii pentru RPL2021 este prevăzut în *Anexa nr. 2 a H.G. nr. 145/2022 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1071/2020 pentru stabilirea bugetului și a categoriilor de cheltuieli necesare efectuării recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021, precum și a măsurilor pentru punerea în aplicare a unor dispoziții din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2020 privind organizarea și desfășurarea recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021*, iar acesta urmează să fie completat, în mod corespunzător, cu durata contractului, prețul contractului, sectorul/ județul/ UAT-ul de recensământ alocat, serviciile care trebuie prestate în funcție de categoria de personal de recensământ pentru care se încheie și condițiile specifice care trebuie îndeplinite.

La sfârșitul perioadei de recrutare, UAT-urile transmit listele finale cu personalul recrutat către UJIR-uri spre avizare.

Notă: Plata recenzorilor pentru autorecenzarea asistată, recenzorilor, recenzorilor-șefi și coordonatorilor la nivel de municipiu, sector al municipiului București, oraș sau comună se realizează în anul 2022, după intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului privind repartizarea sumelor pe unități/sub-diviziuni administrativ-teritoriale în vederea efectuării plăților către personalul de recensământ, de la bugetele unităților /subdiviziunilor administrativ-teritoriale, în limita a 192.000 mii lei, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată pentru echilibrarea bugetelor locale, aprobate cu această destinație în anexa la legea bugetului de stat.





Anexa 1

Repartizarea numărului de recenzori, coordonatori UAT și de recenzori șefi pe județe

Cod județ	Județul	Număr recenzori	Număr recenzori ARA	Număr coordonatori UAT	Număr recenzori șefi
	<b>Total</b>	<b>20035</b>	<b>6967</b>	<b>3187</b>	<b>814</b>
1	Alba	372	149	78	15
2	Arad	468	156	78	19
3	Argeș	592	223	102	24
4	Bacău	592	222	93	24
5	Bihor	593	207	101	24
6	Bistrița-Năsăud	313	125	62	13
7	Botoșani	387	160	78	15
8	Brașov	553	162	58	22
9	Brăila	311	85	44	12
10	Buzău	439	168	87	18
11	Caraș-Severin	363	127	77	15
51	Călărași	305	124	55	12
12	Cluj	730	189	81	29
13	Constanța	661	198	70	26
14	Covasna	228	93	45	9
15	Dâmbovița	451	219	89	18
16	Dolj	636	219	111	25
17	Galați	477	154	65	19
52	Giurgiu	270	119	54	11
18	Gorj	358	132	70	14
19	Harghita	351	137	67	14
20	Hunedoara	436	164	69	17
21	Ialomița	272	115	66	11
22	Iași	736	256	98	29
23	Iłfov	490	189	40	20
24	Maramureș	470	173	76	19
25	Mehedinți	289	108	66	12
26	Mureș	540	211	102	22
27	Neamț	477	184	83	19
28	Olt	418	186	112	17
29	Prahova	645	263	104	26
30	Satu Mare	336	139	65	13
31	Sălaj	245	104	61	10
32	Sibiu	425	141	64	17
33	Suceava	637	279	114	25
34	Teleorman	370	163	97	15
35	Timiș	706	228	99	28
36	Tulcea	309	87	51	12
37	Vaslui	386	160	86	15
38	Vâlcea	401	157	89	16
39	Vrancea	346	142	73	14
40	Mun. București	1651	150	7	79



Anexa 2

Repartizare recenzori pentru autorecenzare asistată  
în funcție de mărimea localității

Localități după numărul populației	Urban	Rural	număr tablete (câte 2/ recenzor ARA)	număr recenzori ARA	număr recenzori ARA/ UAT
sub 1000	-	133	266	133	1
1001-2500	7	1238	2490	1245	1
2501-5000	35	1145	4720	2360	2
5001-7500	60	236	1776	888	3
7501-10000	52	73	1000	500	4
10001-15000	50	28	780	390	5
15001-50000	75	8	1328	664	8
50001-200000	32	1	924	462	14
200000-400000*	13	-	650	325	25
<b>Subtotal pe Urban/Rural</b>	<b>324</b>	<b>2862</b>	-	-	
<b>Total</b>	<b>3186</b>		<b>13934</b>	<b>6967</b>	

\*sectoarele municipiului București sunt încadrate la rubrica localități cu populația mai mare de 200000 locuitori

Anexa 3

Model program de desfășurare a seriilor de instruire la nivel județean

Seria	Perioada	Locul de desfășurare	Nume instructori	Listă participanți	Observații
1				Lista 1	
2				Lista 2	
3				Lista 3	
....				....	

Anexa 4

Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care urmează să se desfășoare sesiunile de instruire la nivel județean

- Capacitate minimă pe scaune de 25 persoane (cu asigurarea unei distanțe minime de 1 m între participanți)
- Dotarea cu retroproiector
- Acces la Internet (wireless, de preferință)



MODEL

de Anunț privind înscrierea în lista candidaților pentru personalul de recensământ în vederea prestării serviciilor aferente RPL2021 în teritoriu

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI/ ORAȘULUI/ COMUNEI \_\_\_\_\_

ÎNCHEIE CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII PENTRU:

- Un număr de X **recenzori** pentru recenzori pentru autorecenzarea asistată (ARA) din Municipiul / orașul/ comuna \_\_\_\_\_
- Un număr de X **recenzori** pentru colectarea datelor Recensământului populației și locuințelor din Municipiul / orașul/ comuna \_\_\_\_\_
- Un număr de X **recenzori-șefi** pentru monitorizarea/coordonarea colectării datelor Recensământului populației și locuințelor din Municipiul / orașul/ comuna \_\_\_\_\_
- Un **coordonator la nivel de UAT** pentru monitorizare/coordonare la Recensământul populației și locuințelor din Municipiul / orașul/ comuna \_\_\_\_\_

MODALITATEA DE CONTRACTARE: Contract de servicii

PERIOADA DE CONTRACTARE A SERVICIILOR:

- Participarea la instruirea organizată de UJIR la o data comunicată ulterior;
- Colectarea datelor în teren:
  - autorecenzarea asistată (ARA): 14.03-15.05.2022
  - recenzarea prin efectuare interviu de către recenzor, în teren: 16.05-17.07.2022

LOCUL DE DESFĂȘURARE A ACTIVITĂȚII

- Pe teren, în limitele administrative ale localității \_\_\_ (recenzori, recenzori-șefi și coordonator la nivel de UAT) \_\_\_
- În spațiul amenajat de către UAT în vederea autorecenzării (pentru recenzorii ARA) \_\_\_\_\_

CONDIȚII privind CONTRACTAREA SERVICIILOR:

- Vârsta minimă de 18 ani împliniți la data selecției – *condiție eliminatorie*;
- Minim studii medii absolvite (diplomă absolvent liceu) - *condiție eliminatorie*;
- Să nu aibă cazier judiciar - *condiție eliminatorie*;
- Să dețină cunoștințe de utilizare a unei tablete;
- Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros;
- Să dispună de un telefon mobil pe care să-l utilizeze pentru comunicare;
- Rezistență la stres și lucru sub presiune;
- În zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română, cunoașterea și a limbii acelei etnii și a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfășurarea muncii sale pe teren;
- Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice, experiența de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), reprezintă un avantaj.

ATRIBUȚIILE PERSONALULUI DE RECENSĂMÂNT: conform Modelului de contract cadru de servicii pentru RPL2021 prevăzut în Anexa nr. 2 a HG nr. 145/2022 privind modificarea și completarea HG nr.1071/2020 pentru stabilirea bugetului și a categoriilor de cheltuieli necesare efectuării recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021.

CONDIȚII SPECIFICE

- Muncă pe teren;
- Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârșitul zilei);
- Disponibilitate de a lucra în weekend (sâmbătă și /sau duminică).



Institutul Național de Statistică  
Unitatea de Coordonare și Implementare a  
Recensământului Populației și Locuințelor 2021  
www.recensamantromania.ro



**RECENSĂMÂNTUL**  
**POPULAȚIEI ȘI LOCUINȚELOR**  
2021  
ÎMPLINIM CU RĂDĂCINI, ÎMPLINIM CU CĂRĂCII

Telefon: 0372317224  
email: rpl2021@insse.ro  
comunicare@insse.ro

### MODEL

de cerere de înscriere în lista de candidați pentru personalul

*Subsemnatul/a* \_\_\_\_\_, *domiciliat/ă în loc.*  
\_\_\_\_\_, *str.* \_\_\_\_\_, *nr.* \_\_\_\_, *bl.* \_\_\_\_, *ap.* \_\_\_\_, *posesor*  
*al BI/CI seria* \_\_\_\_, *nr.* \_\_\_\_\_, *tel.* \_\_\_\_\_, *vă rog să-mi aprobați*  
*înscrierea ca ... (recenzor ARA, recenzor, recenzor-șef, coordonaor UAT).....pentru a presta servicii*  
*de recensământ în cadrul PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI/ ORAȘULUI/ COMUNEI*  
.....

Menționez că am luat cunoștință de condițiile generale și specifice din Anunțul primăriei privind înscrierea candidaților pentru personal de recensământ în vederea prestării serviciilor aferente recensământului populației și locuințelor runda 2021 în teritoriu.

**Acord privind datele cu caracter personal:**

[ ] Sunt de acord cu prelucrarea ulterioară a datelor cu caracter personal în scopuri statistice și de cercetare.

Declar pe propria răspundere, că datele furnizate în această cerere sunt adevărate.

Data: \_\_\_\_\_

Semnătura: \_\_\_\_\_



Punctajul de evaluare a personalului în vederea selecției în calitate  
de recenzor/ recenzor pentru autorecenzare asistată

Nr. crt.	Criterii	Mod de evaluare	punctaj
1	Abilitatea de a utiliza corect un terminal informatic de tip tabletă	Test	50
2	Capacitatea/ dorința de a desfășura muncă pe teren	chestionar	10
3	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârșitul zilei) și în weekend (sâmbătă și duminică)	chestionar	10
4	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	chestionar	10
5	Să aibă experiență în activitatea de operator statistic (reprezintă un avantaj)	chestionar	20
	<b>TOTAL</b>	<b>Test + chestionar</b>	<b>100</b>
6**	În zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română, cunoașterea și a limbii acelei etnii și a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfășurarea muncii sale pe teren	chestionar	20
	<b>TOTAL**</b>	<b>Test + chestionar+ cunoaștere limbii specifice etniei din comunitate</b>	<b>120</b>

\* Stabilit de UJIR

\*\* Acest punctaj suplimentar se aplică doar în zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română.

Model de chestionar pentru evaluare recenzor

Nr. crt.	Abilități	Auto- evaluare	Evaluare UJIR	Punctaj
1	Capacitatea/ dorința de a desfășura muncă pe teren	1 – DA 2 - NU		
2	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârșitul zilei) și în weekend (sâmbătă și duminică)	1 – DA 2 - NU		
3	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	1 – DA 2 - NU		
4	Experiența în activitatea de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), reprezintă un avantaj	1 – DA 2 - NU		
	<b>TOTAL</b>			



Punctajul de evaluare a personalului în vederea selecției în calitate de  
recenzor-șef/ coordonator UAT

Nr. crt.	Criterii	Mod de evaluare	punctaj
1	Abilitatea de a utiliza corect un terminal informatic de tip tabletă	Test *	30
2	Capacitatea/ dorința de a desfășura muncă pe teren	chestionar	10
3	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârșitul zilei) și în weekend (sâmbătă și duminică)	chestionar	10
4	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	chestionar	10
5	Capacitatea de analiză, decizie și rezolvare a problemelor apărute pe durata procesului de recenzare	chestionar	10
6	Abilități organizatorice, de conducere și coordonare a activităților specifice recensământului populației și locuințelor;	chestionar	10
7	Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice, inclusiv experiența de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol) reprezintă un avantaj;	chestionar	20
	<b>TOTAL</b>	<b>Test + chestionar</b>	<b>100</b>
8**	În zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română, cunoașterea și a limbii acelei etnii și a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfășurarea muncii sale pe teren	chestionar	20
	<b>TOTAL**</b>	<b>Test + chestionar+ cunoaștere limbii specifice etniei din comunitate</b>	<b>120</b>

\* Stabilit de UJIR

\*\* Acest punctaj suplimentar se aplică doar în zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română.

Model de chestionar pentru evaluare recenzor-șef și coordonator la nivel de UAT:

Nr. crt.	Abilități	Auto-evaluare	Evaluare UJIR	Punctaj
1	Capacitatea/ dorința de a desfășura muncă pe teren	1 – DA 2 - NU		
2	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârșitul zilei) și în weekend (sâmbătă și duminică)	1 – DA 2 - NU		
3	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	1 – DA 2 - NU		
4	Capacitatea de analiză, decizie și rezolvare a problemelor apărute pe durata procesului de recenzare	1 – DA 2 - NU		
5	Abilități organizatorice, de conducere și coordonare a activităților specifice recensământului populației și locuințelor;	1 – DA 2 - NU		
6	Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice, inclusiv experiența de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol) reprezintă un avantaj	1 – DA 2 - NU		
	<b>TOTAL</b>			

\* Pentru evaluare abilităților de la punctele 3, 4, 5 și 6, UJIR va formula întrebări adecvate